



WNU 夏季セミナー 現地報告

のの記事に詳しい

世界原子力大学(WNU)の二〇〇八年夏季セミナーが、今年カナダの首都オタワで開催されている。今年セミナーは四回目、気候変動問題から人材育成まで、原子力を取り巻くグローバルな課題を世界の約百名の若者が七月五日から六週間、生活を一緒に過ごし、共に考え議論する。それを側面からサポートするファシリテーター(調整役)として参加してい

る小西俊雄氏(日本原子力産業協会)から、現地レポートの第一報が届いた。

夏季セミナーの全体像は昨年、講師として参加された佐藤忠道氏(日本原子力発電理事)の

記事に詳しい。講師はその課題を掘り起し、ファシリテーター(二十五名、例年とほぼ同規模)は、その議論を援けるのが役割だ。いずれも「課題への解決策を与える必要はない、与えてはいけない」と

の全体像は昨年、講師として参加された佐藤忠道氏(日本原子力発電理事)の

記事に詳しい。講師はその課題を掘り起し、ファシリテーター(二十五名、例年とほぼ同規模)は、その議論を援けるのが役割だ。いずれも「課題への解決策を与える必要はない、与えてはいけない」と

の全体像は昨年、講師として参加された佐藤忠道氏(日本原子力発電理事)の

21世紀の生存に原子力の役割を学ぶ

世界原子力大学の夏季セミナー報告

「WNUは人類の未来、世界の各地からお互いにやり取りしながら世界の原子力を主導するネットワークを作る」

「WNUは人類の未来、世界の各地からお互いにやり取りしながら世界の原子力を主導するネットワークを作る」

「WNUは人類の未来、世界の各地からお互いにやり取りしながら世界の原子力を主導するネットワークを作る」

「WNUは人類の未来、世界の各地からお互いにやり取りしながら世界の原子力を主導するネットワークを作る」

「WNUは人類の未来、世界の各地からお互いにやり取りしながら世界の原子力を主導するネットワークを作る」

「WNUは人類の未来、世界の各地からお互いにやり取りしながら世界の原子力を主導するネットワークを作る」

みんなで止めよう温暖化
チーム・マイアス6
東京電力はチーム・マイアス6にも参加しています。



WNU夏季セミナー 現地報告②

り、専属のITテクニシャンが付くなど、恵まれた環境と云って良い。

二週目は「原子力産業」として核燃料サイクル全体をカバーした。どれも関

心が高いが、廃棄物・再処理の部分が特に議論が高かった。印象的だったのは「韓国の見え方」である。小

グループが再編された。私の預かる第二のグループ員は産・学・官から七・二・一

名である。これとは別に、特定の課題に共通の関心を持つ参加者が集まって議論する第三の「課題グループ」も

編成された。今回は、①高レベル廃棄物国際処分場②核燃料再処理の得失③原子力発電導入・拡大の課題④多国籍管理のエルバラダイ構想

認識を前月号に書いた。夏季セミナーの大きな狙いに「参加者同士のネットワーク環境を作らせる」ということがある。と密接に関係する。関係者からの聞き取りでは、「過去の参加者の五割以上が日常の情報交換、意見聴取にネットワークを継続利用している」といった。参加者が少ないというとは、「将来の指導者、プロシフト・マネジャー仲間

世界原子力大学セミナーは 大学を超える「プロ意識の鍛錬場」

か二名である。ちなみに韓国は今回だけで八名(うち産

⑤原子力発電と温暖化対策
⑥広報の教育訓練・人材育成
⑧資金調達の問題を十グ

グループに分け、私は③の一部を担当した。いずれのグループも、参加者同士で議論を進め、提案を導く。報告者も自分たちの中から選んで、報告をまとめる。

が作る情報交換ネットワークに加われない状態を意味する。急速に市場がグローバル化する中で、特に日本の産業界の今後を憂慮する気持ちをめぐえない状態でセミナーは終盤に入った。

参加者が若者といっても、立派な職業人である。活発な議論もむべなるかなである。CL社(設計部門、研究所)、探鉱開発のカメコ社、B&W社を訪ねた。多くの参加者に

生は一人だけ、一人は国立研究所で仕事を掛け持つ「半職業人」である。「参加者は研修員ではなく技術クラス」といえばそのレベルが分かっていたらどうか。語る若者に新鮮な感動を覚えた。自分が原子力を始めたころこんな顔、こんな眼をしていたらどうか。

「日本からの参加者が少ないのは残念以上に問題」との

「参加者が若者といっても、立派な職業人である。活発な議論もむべなるかなである。CL社(設計部門、研究所)、探鉱開発のカメコ社、B&W社を訪ねた。多くの参加者に

「参加者が若者といっても、立派な職業人である。活発な議論もむべなるかなである。CL社(設計部門、研究所)、探鉱開発のカメコ社、B&W社を訪ねた。多くの参加者に

「参加者が若者といっても、立派な職業人である。活発な議論もむべなるかなである。CL社(設計部門、研究所)、探鉱開発のカメコ社、B&W社を訪ねた。多くの参加者に

「参加者が若者といっても、立派な職業人である。活発な議論もむべなるかなである。CL社(設計部門、研究所)、探鉱開発のカメコ社、B&W社を訪ねた。多くの参加者に

前回(七月十七日号)では、〇八年夏季セミナーの全体と「走り出した」状況の概要を報告した。今回はセミナー

での議論過程と成果への期待、日本との関わりに関する私見などについて報告する。

(小西俊雄記) まず、講義・議論環境。会場はカナダの大学構内のITビル。IT環境が整備されていてセミナー専用ウェブも無線LAN環境で運営、ほとんどバーバレスである。

夏期休暇の時期ではほぼ貸切

参加者間に、より多くの交流が生まれるよう四週目から

「置かれていく日本」を感じるようにしてほすををむ。

「参加者間に、より多くの交流が生まれるよう四週目から

みんなで止めよう温暖化
チーム・マイナス6%

温暖化防止チーム・マイナス6%に参加しています